



Trabajo y Ciudadanía

Alicia Bertolino

6° H

PLANIFICACIÓN GENERAL DE LA MATERIA



EXPECTATIVAS DE LOGRO

- -Reconocer, problematizar, comprender y analizar de forma crítica los nuevos escenarios laborales y el mercado laboral al momento de vincularse con el mundo del trabajo.
- -Conocer y analizar los derechos laborales sancionados en la Constitución Nacional. Nuevas modalidades laborales.
- -Visualizar las situaciones de vulneración de derechos de jóvenes, niños y trabajadores y los mecanismos de exigibilidad de su cumplimiento en las actuales condiciones laborales.
- -Reconocer y problematizar al actor social “trabajador”. como parte estructurante de la construcción y expansión de la ciudadanía en la historia Argentina. Derechos y obligaciones en la relación laboral. Despidos e indemnizaciones. Causales de extinción del C de T.
- .-Confeccionar su Currículo Vitae y demás instrumentos indispensables para acceder al mundo laboral. Entrevistas: consideraciones
- -Argumentar sobre la importancia de conocer y familiarizarse con Contratos diversos que pueden realizarse en situaciones cotidianas.
- -Criticar sobre la organización-empresa,, operaciones, documentos, áreas típicas, secuencia de operaciones básicas. Conocer Documentación utilizada en situaciones de la vida cotidiana.
- -Identificar las reformas introducidas en el nuevo código civil y comercial en los derechos del niño y adolescentes.
- -Lograr una formación integral que le permita descubrir y desarrollar sus capacidades, adquiriendo un manejo de las fuentes de información a través de las materias impartidas.



CONTENIDOS

UNIDAD 1: "Trabajo y Ciudadanía"

Trabajo y Ciudadanía. Relación. Evolución desde la Edad Media y la Revolución Industrial hasta nuestros días. .

El Trabajo Constitutivo de la Ciudadanía.

El Trabajo asumido y protegido por la Ciudadanía.

La Ciudadanía y el Trabajo Social. El carácter central del trabajo.

Lazo entre el trabajo y el sentido global de la existencia humana.

Deber y Derecho del Trabajo. La Constitución Nacional. Art.14 y 14 bis: Análisis particularizado.

Derecho Laboral: Derecho al Trabajo. Fuentes. Protectores del Derecho Laboral. Principio de Irrenunciabilidad. Sujetos de la relación laboral..

Derechos y beneficios que asisten a los trabajadores. La libertad sindical. El Trabajo Infantil. El Trabajo de la Mujer. Tensión entre la ilegalidad y la pobreza.

Trabajo en blanco. Trabajo en negro.

Unidad 2 "Contrato de trabajo"

Ley 20.744 y modificaciones. Ley de empleo

El Contrato de Trabajo y la relación laboral. Requisitos. Elementos del Contrato de Trabajo. Obligaciones y derechos de las partes.

Tipos de Contratación: Contrato por Tiempo. Periodo de prueba. Contrato de plazo fijo. Contrato de trabajo eventual. Contratos por temporada.

Las Remuneraciones: Plazos para el pago. El trabajo en los menores de edad. Suspensión del Contrato de Trabajo. La Seguridad Social. Accidentes y enfermedades laborales. El Régimen jubilatorio. La ley de Desempleo.

Extinción del Contrato de Trabajo. Extinción por muerte y otras causas.

Despidos con y sin justa causa: Indemnizaciones.



Vacaciones. Licencias. Liquidación. Contrato de Franchising, Contrato de distribución Concesión .Leasing .Otros

La Condición Juvenil. Derechos humanos. Niñez, adolescencia y juventud según el nuevo Código Civil y Comercial.

UNIDAD 3: “Acceso al Mundo Laboral”

Acceso al mundo del trabajo: Requisitos. Búsqueda de empleo.

Elaboración de Currículo Vitae.: Distintos tipos. Pasos para su elaboración Ejercitación. Trabajo Práctico.

Medios para la búsqueda del trabajo. Capacitación y Actualización laboral.

Entrevistas personales: Condiciones. Requisitos.

Cartas de presentación. Respuesta a avisos en distintos medios.

Selección: Etapas del proceso de selección.

El ABC de una entrevista laboral. Las preguntas más difíciles. Los SI y los NO en una entrevista. Posturas. etc.

El “ Job Posting ”: Características. Ventajas y desventajas. Análisis. Metodología de Casos

UNIDAD 4: “Las organizaciones”

Organización. Concepto. Clases. Características. Entorno. Cultura Organizacional. La organización como sistema..

La Empresa: concepto. Clasificación, “ Identidad corporativa.” Lectura. Trabajo practico. Puesta en común. Empresas sustentables: generalidades

Sociedades. Concepto. Sociedades no constituidas regularmente. Sociedades comerciales: Contrato Social: Confección

La Operatoria de la Empresa: La documentación de las actividades comerciales.

Operaciones básicas: compras- Ventas- Pagos y Cobros.: Secuencia. Operaciones Bancarias. Documentación utilizada.(Facturas, Recibos, Cheques, Pagares, IVA : características y liquidación).



Áreas Típicas de la Empresa: Características de cada una.

organigramas. Fallas de Estructura.



CRITERIO DE EVALUACIÓN

-Evaluaciones orales y escritas

-Trabajos prácticos

-Exposiciones orales

-Desempeño global, nota fijada en forma conjunta entre profesor y alumno, de acuerdo a criterios acordados. Criterios fijados en forma conjunta entre todos los profesores.

Evaluación en pos del cumplimiento o no de las habilidades dispuestas precedentemente



MATERIAL DEL ALUMNO

- Cuadernillo suministrado por la profesora
- Calculadora, computadora.
- Carpeta personal para la toma de apuntes, trabajos prácticos, y demás ejercitaciones.
- Recursos en internet.
- Filmografías

NOTA: instancias recuperatoria en las dos últimas semanas del trimestre para las evaluaciones desaprobadas y para los casos de ausencia a la instancia evaluativa inicial, siempre que haya causa justificada.



BIBLIOGRAFÍA

- Cuadernillo suministrado por la profesora